



РАСМОТРЕНО
на заседании Управляющего совета
от 10.01.2012 г.
Протокол № 1/2012
Председатель УС

Г.А. Карповичева



УТВЕРЖДЕНО
на Общем собрании
от 20.01.2012 г.
Протокол № 5
Председатель Общего собрания

Мещеряева И.С.А.

**Положение
о распределении фонда неаудиторной занятости
педагогических работников
Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы
средней общеобразовательной школы с углубленным изучением английского
языка №1270
с 1 января 2012 года по 31 августа 2012 года**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Модельной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и Положением о системе оплаты труда работников ГБОУ средней общеобразовательной школы города Москвы № 1270.

1.2. Положение определяет общие виды, порядок распределения и оплаты неаудиторной занятости педагогических работников ГБОУ СОШ № 1270 на период с 01 января 2012 года по 31 августа 2012 года.

1.3. Неаудиторная занятость:

- включает виды работ с обучающимися, не входящие в круг должностных обязанностей учителя;
- стимулирует педагога к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной деятельности по предмету;
- предназначена для дифференциации оклада педагогических работников в зависимости от специфики неаудиторного занятия.

Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работ с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

- подготовку лабораторного, демонстрационного оборудования для проведения уроков и других учебных занятий в кабинете-лаборатории, соблюдение техники безопасности в нем;
- оформление журнала и ведение документов диагностики освоения государственного стандарта обучающимися;
- индивидуальные консультации обучающихся и их родителей, участие в родительских собраниях;
- организация внеклассной работы по предмету;
- организация внеклассной работы в школьном музее;
- методическую работу и руководство методическим объединением;
- классное руководство;
- организацию внутришкольных и внешкольных внеклассных мероприятий;
- за выполнение комплекса мероприятий по воспитанию, развитию и социальной защите обучающихся;
- за подготовку к олимпиадам, конкурсам, соревнованиям, праздникам, иным внутришкольным и внешкольным мероприятиям;
- ведение проектной деятельности;
- иные формы работы с обучающимися и их родителями (законными представителями);
- организацию и координацию учебной и воспитательной работы.

1.4. Оплата неаудиторной занятости производится из базовой части фонда оплаты труда.

1.5. К надбавке неаудиторной занятости так же относится адаптационная надбавка. Адаптационная надбавка устанавливается работникам школы до 31 августа 2012 года на сумму уменьшения заработной платы при переходе на новую систему оплаты труда;

2. Порядок распределения фонда неаудиторной занятости

2.1. Размер фонда неаудиторной занятости устанавливается школой самостоятельно, в соответствии с принятой методикой, а также с учетом образовательной программой школы. Примерное соотношение фонда заработной платы аудиторной и неаудиторной занятости составляет 70 и 30 % соответственно.

Номер п/п	Вид работы	Оплата	Примечание
--------------	------------	--------	------------

2.2. Виды неаудиторной занятости педагогических работников:

1.	<i>Классное руководство</i>	4 600 руб.	<i>23% от средней педагогической ставки по школе.</i>
2.	<i>Методическое руководство, курирование, помощь в подготовке и анализе учебных занятий, подготовка методических и иных материалов, помощь в организации сетевого взаимодействия и осуществлении размещения материалов в сети интернет</i>	3 100 руб.	<i>15% от средней педагогической ставки по школе.</i>
3.	<i>Подготовка лабораторного, демонстрационного оборудования для проведения уроков физики, химии в кабинете-лаборатории, соблюдение техники безопасности в нем</i>	до 11 500 руб.	<i>Минимальный оклад по школе для исчисления ставки учебно-вспомогательного персонала с учетом выполняемого объема работы.</i>
4.	<i>За выполнение комплекса мероприятий по воспитанию, развитию и социальной защите обучающихся в школе и по месту жительства.</i>	до 20 323 руб.	<i>Средняя педагогическая ставка по школе с учетом выполняемого объема работы.</i>
5.	<i>За разработку учебно-методических материалов по иностранным языкам.</i>	5131,85 руб.	<i>25% от средней педагогической ставки по школе.</i>
6.	<i>За техническое обслуживание компьютерного оборудования, за подготовку компьютерного оборудования к использованию в учебно-воспитательном процессе.</i>	8050 руб.	<i>70% минимального оклада по школе для исчисления ставки учебно-вспомогательного персонала с учетом выполняемого объема работы.</i>
7.	<i>За выполнение работы по организации индивидуальной и совместной творческой деятельности детей и взрослых и подготовку педагогов школы и обучающихся к разнообразным конкурсам, смотрам, фестивалям.</i>	до 20 323 руб.	<i>Средняя педагогическая ставка по школе с учетом выполняемого объема работы.</i>
8.	<i>За выполнение внеклассной работы по физической культуре и организации спортивных соревнований.</i>	9127,80 руб.	<i>45% от средней педагогической ставки по школе.</i>
9.	<i>За установление и техническое сопровождение программного обеспечения, техническое сопровождение</i>	8113,60 руб.	<i>40% от средней педагогической ставки по школе.</i>

	<i>электронного журнала школы.</i>		
10.	<i>За подготовку , составление , согласование и оформление документов, регламентирующих организационную деятельность и учебно-воспитательный процесс школы</i>	11500 руб.	<i>Минимальный оклад по школе для исчисления ставки учебно-вспомогательного персонала с учетом выполняемого объема работы.</i>
11.	<i>За выполнение работы по организации индивидуальной и совместной творческой деятельности детей и взрослых на базе музея истории школы (патриотическое направление)</i>	4466,74 руб.	<i>22% от средней педагогической ставки по школе.</i>
12.	<i>За выполнение работы по организации индивидуальной и совместной творческой деятельности детей и взрослых: техническое направление, проектная деятельность учащихся 5-11 классов и подготовку педагогов школы и обучающихся к разнообразным конкурсам, смотрам, фестивалям</i>	10142 руб.	<i>50% от средней педагогической ставки по школе.</i>
13.	<i>За выполнение комплекса мер по программе «Зрение-1.1»</i>	4025 руб.	<i>35% минимального оклада по школе для исчисления ставки учебно-вспомогательного персонала с учетом выполняемого объема работы.</i>
14.	<i>За выполнение работы по подготовке и документообороту служебной документации школы</i>	4600 рублей	<i>40% минимального оклада по школе для исчисления ставки учебно-вспомогательного персонала с учетом выполняемого объема работы.</i>
15.	<i>За выполнение работы по организации индивидуальной и совместной творческой деятельности детей и взрослых в рамках предметов: информатика и физическая культура, организацию экстернатной формы обучения в школе.</i>	12170,40 рублей	<i>60% от средней педагогической ставки по школе.</i>

2.3. Для расчета выплат по оплате неаудиторной занятости работников за основу принимается средняя педагогическая ставка по школе, полученная по формуле:

$$CT_{\text{пп}} = C_{\text{тп}} \times 18 \times 25 \times 4,33$$

где;

$СТ_{пп}$ - средняя педагогическая ставка по школе;

$С_{тп}$ - стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час) **10,43** руб;

18 – норма часов работы на ставку;

25 – плановая наполняемость класса;

4,33 – среднегодовое количество недель.

На 1 января 2012 года средняя ставка по школе составила **20 323** руб. и остается неизменной до 31 августа 2012г.

2.4. Выплата за неаудиторную занятость осуществляется на основании приказа директора.

2.5. Выплата за неаудиторную занятость начисляется с месяца, в котором она была назначена.

2.6. Выплата за неаудиторную занятость могут быть изменены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены;
- отказ работника от выполнения работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и отсутствие работника повлияло на результативность выполнения работы;
- ухудшение качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- по другим причинам, признанным, обоснованными и существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.

3. Заключительные положения

3.1. Решения о распределении фонда неаудиторной занятости по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера фонда оплаты труда школы (доля неаудиторной занятости), принятого на текущий финансовый год.

3.2. Сумма экономии средств от доли неаудиторной занятости части фонда оплаты труда, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.