

ВВЕДЕНО
в действие приказом
от 28.09 2013г № 62/3
Директор ГБОУ СОШ №1270
В.П.Кинешова



СОГЛАСОВАНО
на заседании Управляющего
совета
от 28.09 2013г.
Протокол № 3/2013
Председатель УС

(подпись)
(Иванов И.И.)



УТВЕРЖДЕНО
на Общем собрании
от 28.09 2013 г.
Протокол № 3
Председатель Общего
собрания

(подпись)
(Васильева И.И.)

Положение
о распределении специальной части фонда оплаты труда работников
Государственного бюджетного образовательного учреждения города Москвы
средней общеобразовательной школы с углубленным изучением
английского языка №1270
с 1 сентября 2013 года по 31 августа 2014 года.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Модельной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и Положением о системе оплаты труда работников ГБОУ средней общеобразовательной школы № 1270 города Москвы.

1.2. Положение определяет порядок формирования и распределения специальной части фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 1270 с 01 сентября 2013 года по 31 августа 2014 года.

1.3. Специальная часть наряду с общей частью составляют базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

1.4. Специальная часть является частью фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, иных педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала.

2. Порядок формирования и распределения специальной части фонда оплаты труда

2.1. Размер специальной части фонда оплаты труда устанавливается школой самостоятельно, в соответствии с принятой методикой, а также с учетом образовательной программой школы.

2.2. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно занятого в образовательном процессе, с 01 сентября 2013 года составляет до 44,5% от фонда оплаты труда педагогических работников и включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством либо правовыми актами города Москвы (за работу на вычислительной технике и с химикатами);

- повышающие коэффициенты (в том числе за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения, за квалификационную категорию педагогического работника, за деление класса на подгруппы, за работу в лицейских и профильных классах);
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и иных званий и наград;
- за заведование кабинетом;
- доплаты учителям английского языка;
- доплаты молодым специалистам.

2.3. Коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника определяется школой самостоятельно, в соответствии с его образованием, педагогическим стажем или стажем по специальности, квалификационной категорией и составляет:

Образование	Стаж работы	Коэффициент
Имеющих начальное или среднее профессиональное образование	Педагогический стаж работы до 2 лет	0,7
Имеющих высшее и среднее профессиональное образование	Педагогический стаж работы от 2 до 4 лет.	0,8
Имеющих высшее и среднее профессиональное образование	Педагогический стаж работы от 4 до 10 лет	0,9
Имеющих высшее и среднее профессиональное образование	Стаж работы от 10 лет и более	1
Имеющие вторую квалификационную категорию (для работников, прошедших аттестацию до 2011 г.); имеющих высшее и среднее профессиональное образование	Без требования к стажу работы; Стаж работы более 20 лет	1,05
Имеющие первую квалификационную категорию	Без требования к стажу работы	1,1
Имеющие высшую квалификационную категорию	Без требования к стажу работы	1,15

2.4. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах:

1,25 – для учителей английского языка;

1,2 - для учителей русского языка, литературы, математики, начальной школы;

1,10 – для учителей истории, обществознания, географии, биологии, информатики, ИКТ, РТ, физики, химия, иностранного языка (не английского);

1,05 - для учителей физического воспитания, изобразительного искусства, музыки, основ безопасности жизнедеятельности.

2.5.. Повышающий коэффициент за работу в лицейских и профильных классах по профильным предметам - 1,15.

2.6. Коэффициенты, учитывающий деление класса на группы (в соответствии с Типовым положением об общеобразовательном учреждении) при обучении отдельным предметам иностранные языки, информатика, технология, проведении профильных и элективных курсов устанавливаются в следующих размерах:

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на 2, 3 группы;

2.7. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени и звание:

1,2 – педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

1,1 – педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидат наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

1,1 - педагогическим и иным работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР. А также работникам, имеющим другие почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленных для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин.

2.7. Доплаты за заведование кабинетом устанавливаются дифференцировано в размере 10% от средней педагогической ставки по школе. С 01.09.2013 года до 31.08.2014 года в размере 2291,50 руб. Доплаты устанавливаются учителям физики, химии, ИКТ, РТ, биологии и оформляются приказом директора.

2.8. Педагогическим и иным работникам школы, удостоенным почетным званий «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель РФ» и другими почетными званиями СССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР и начинающихся словами «Народный» и «Заслуженный», а также лауреаты премий города Москвы в области образования при условии их соответствия профилю образовательного учреждения или профилю преподаваемых дисциплин устанавливается доплата с 01.09.2013 г. до 31.08.2014 г. в размере **15 000** рублей. Доплаты оформляются приказом директора.

2.9. Педагогическим и иным работникам школы награжденным отраслевыми нагрудными знаками «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник образования города Москвы», а также другими отраслевыми нагрудными знаками отличник и почетный работник, деятель при условии их соответствия профилю образовательного учреждения или профилю преподаваемых дисциплин устанавливается доплата с 01.09.2013г. до 31.08.2014 г. в размере **7000** рублей. При наличии у работника нескольких отраслевых наград доплата устанавливается единой. Доплаты оформляются приказом директора.

2.12. Молодым специалистам в течение первых трех лет, в целях укрепления кадрового состава установить от средней педагогической ставки по школе. С 01.09.2013 года до 31.08.2014 года в размере **9 166** рублей. Молодыми специалистами считаются лица не старше 35 лет непосредственно (не позднее трех месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования) после окончания образовательного учреждения высшего образования или среднего профессионального образования (независимо от формы получения образования), поступившие на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации) указанной в дипломе), при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад). Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет. Доплаты оформляются приказом директора.

2.13. За подготовку лабораторных работ учителям химии, учителям информатики за работу на компьютере устанавливается надбавка в размере 8,4% и 12% от оплаты труда, полученную за часы аудиторных занятий, без учета повышающих коэффициентов. Доплаты оформляются приказом директора.

2.14. Специальная часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, иных педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством либо правовыми актами города;
- коэффициенты за увеличение объема работ и расширение зоны обслуживания, за квалификационные показатели;
- доплаты за вредные условия труда;
- персональные надбавки;
- доплаты молодым специалистам, за наличие званий и правительственных наград.

2.15. Повышающий коэффициент за увеличение объема работ и расширение зоны обслуживания определяется в зависимости от фактического объема выполняемых работ и утверждается директором.

2.16. Коэффициенты за квалификационные показатели устанавливаются в зависимости от образования и стажа работы прочих педагогических работников, и применяется при определении им должностного оклада.

2.17. Доплаты за вредные условия труда могут устанавливаться в размере 12% от ставки:

младшему обслуживающему персоналу за работу с хлорсодержащими препаратами;

административно управленческому, прочим педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу за работу на компьютере, множительной техники. Доплаты оформляются приказом директора.

2.19. Надбавки за выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей устанавливаются приказом директора по представлению заместителя директора, курирующего работу соответствующего сотрудника.

3. Заключительные положения

3.1. Решения о распределении специальной части фонда оплаты труда по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера фонда оплаты труда школы, принятого на текущий финансовый год.

3.2. Сумма экономии специальной части фонда оплаты труда, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.