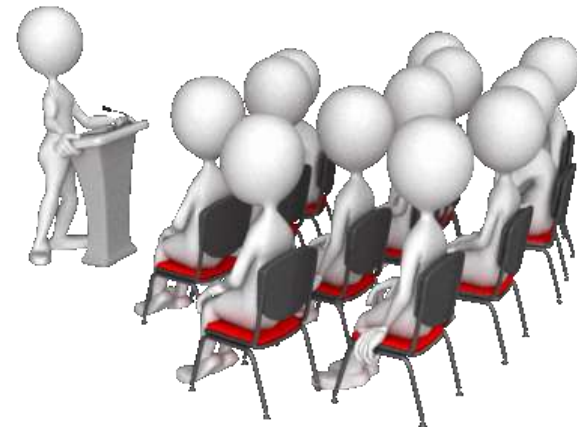




ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ №1270 «ВЕКТОР» 2021 год





ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

первичной профсоюзной организации

ГБОУ «Школа №1270 «Вектор»

- **Основной целью профсоюзной организации школы** является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями школы.
- **Задачами профсоюзной организации школы являются:**
 - Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов ППО.
 - Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
 - Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.
 - Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой.
 - Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.
 - Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
 - Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах. Организация отдыха членов ППО и их семей.
 - Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Профсоюз школы тесно сотрудничает с Территориальной профсоюзной организацией ЦАО, Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, АНО «Профзащита», Кредитным союзом учителей, Фондом социальной и благотворительной помощи.



Деятельность первичной профсоюзной организации

Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией образовательного учреждения, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Это – составление плана мероприятий на год по выполнению Коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и состоянием охраны труда.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). На заседаниях уделялось внимание повышению эффективности работы профсоюзного комитета.

- В течение 2021 года проводились следующие организационные мероприятия:
- поздравления сотрудников и ветеранов педагогического труда с праздниками: Днём учителя, Новым годом, Днём защитника Отечества, Международным женским днём и др.;
- поздравление юбиляров;
- участие в селекторном совещании «Профсоюзный час», «Профзащита»
- участие в заседаниях Территориальной профсоюзной организации;
- согласование локальных актов, согласование должностных инструкций работников;
- оказание материальной помощи членам профсоюза, ветеранам педагогического труда и многое другое.





ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ШКОЛЫ №1270 «ВЕКТОР»



Профсоюзная статистика

Показатели	Год				
	2017	2018	2019	2020	2021
Численность членов профсоюза/общая численность сотрудников, чел.	59/164	61/168	57/182	46/176	55/171
- педагогических работников	138	125	133	124	120
- молодежи до 35 лет	39	24	23	17	18
Охват профсоюзным членством, %	36%	36,3%	31,3%	26%	32%



КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КОМПАНИЯ



Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор, заключаемый в организации между работниками и работодателем, является основным, практически единственным правовым актом, устанавливающим и обеспечивающим защиту интересов работников в оплате труда, в сохранении рабочего места и его безопасности для здоровья работника в конкретных условиях.

Практическое осуществление условий коллективного договора – основная цель, которая помогает объединять интересы работников и работодателей, создавать правовую среду для гармонизации социально – партнерских отношений, предотвращать возможность социального конфликта.

Срок действия Коллективного договора ГБОУ «Школа №1270 «Вектор» продлен до 28 июня 2023 года.



ПРАВОВАЯ РАБОТА



Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Правовая работа организации строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы.



ОХРАНА ТРУДА



Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых мер, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Первичная профсоюзная организация осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своём образовательном учреждении. Особое место в организации контроля за соблюдением требований охраны труда отводится уполномоченному профсоюзу, который осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, и доводит до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

ТПО ЦАО членам профсоюзу, уполномоченным по охране труда, постоянно предоставляет для изучения новые информационные материалы в области охраны труда на печатных и электронных носителях.

Председатель первичной профсоюзной организации совместно со специалистом по охране труда ежегодно предоставляют в ТПО информацию о результатах специальной оценки условий труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждены директором школы и согласованы с председателем профкома.



ОХРАНА ТРУДА

ПОКАЗАТЕЛИ
годового отчета ППО за 2021 г.
по охране труда
в ГБОУ Школа №1270 «Вектор»

Вопросы	Кол-во/сумма
Количество уполномоченных по ОТ	1
Количество выданных ими представлений об устранении нарушений требований охраны труда	0
выявлено нарушений	0
из них выполнено	0
Сумма средств, освоенных на выполнение мероприятий по охране труда <u>всего</u> , из них:	32671
на медицинские осмотры	0
на специальную оценку условий труда	10671
на обучение по охране труда	22000
на средства индивидуальной защиты	0
из них всего за счет средств ФСС	0
Количество несчастных случаев	0
Всего рабочих мест (РМ)	209
- проведена СОУТ в отчетном году на (РМ)	209



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА



Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

В целях улучшения организации информационной профсоюзной работы создана страница первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации, с которой получают информацию многие члены Профсоюза. На странице размещены: Коллективный договор, документы первичной профсоюзной организации, бланки заявлений, статистические данные, информация, новости.

Данная работа осуществляется через:

- информацию в разделе «Профсоюзный комитет» на официальном сайте школы: <http://sch1270c.mskobr.ru/>
- Профсоюзный селектор
- Профсоюзные стенды
- Корпоративная электронная почта МГО профсоюза.
- Публикации в СМИ
- Публикации в социальных сетях:

«Facebook», а также в мессенджере «WhatsApp» создан новый коммуникативный инструмент - группа «Профсоюз 1270»





ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК



Проведение профсоюзных уроков учителем истории, членом профсоюзной организации Солнцовой Екатериной Александровной, стало хорошей традицией, способствующей разъяснению роли и значения профсоюзной организации в представительстве и защите социально-трудовых прав будущего гражданина.

Именно учителя, члены и активисты профсоюза могут рассказать школьникам о современном профсоюзном движении, правах и функциях профсоюзов, трудовых правах и гарантиях работников, что, несомненно, способствует социализации и формированию нравственных ценностей и гражданской позиции школьников.

То, что школьники получают на профсоюзных уроках в теории, становится в будущем жизненной практикой.



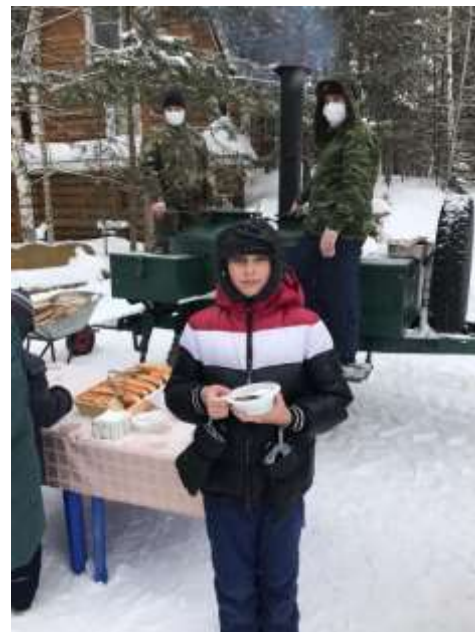


КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ





КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ





КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



**БИЛЕТЫ К ДНЮ
ДОШКОЛЬНОГО
РАБОТНИКА И ДНЮ
УЧИТЕЛЯ**

**ПОДАРОЧНЫЕ
СЕРТИФИКАТЫ КО ДНЮ
ДОШКОЛЬНОГО
РАБОТНИКА И ДНЮ
УЧИТЕЛЯ**

**БИЛЕТЫ НА
НОВОГОДНИЕ ЁЛКИ ДЛЯ
ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА**

**ПОДАРОЧНЫЕ
СЕРТИФИКАТЫ К
НОВОМУ ГОДУ**

**БИЛЕТЫ НА ОКРУЖНОЙ
КОНЦЕРТ К 23 ФЕВРАЛЯ
И 8 МАРТА**

**ПОДАРОЧНЫЕ
СЕРТИФИКАТЫ К 23
ФЕВРАЛЯ И 8 МАРТА**

**ПОСЕЩЕНИЕ МОСКОВСКИХ КОНЦЕРТНЫХ И
ТЕАТРАЛЬНЫХ ПЛОЩАДОК**



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА



Профсоюзная организация ГБОУ «Школа №1270 «Вектор» ежегодно вносит в Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации целевые взносы из бюджета первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная организация школы оказывает материальную помощь членам профсоюза из средств бюджета первичной профсоюзной организации

Социальная поддержка членов первичной профсоюзной организации:

- Поддержка работников из городского Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу.
- Предоставление материальной помощи членам ППО из профсоюзного бюджета.
- Льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их детей (при трехгодичном профсоюзном стаже).
- Детские оздоровительные лагеря
- Взрослые санаторно-курортные путевки
- Путевки «Мать и дитя»
- КПКГ «Кредитный союз учителей»
- АНО «Профзащита»
- Реализация программы «1 сентября вместе с профсоюзом» - наборы первоклассника для детей и внуков
- Памятные подарки детям-выпускникам членов ППО



РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ



- совместные мероприятия с ветеранами ВОВ и педагогического труда
- поздравления с праздниками и юбилеями
- оказание материальной помощи
- Московское долголетие





СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



- Сотрудничество работодателя и профсоюзной организации
- Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений
- Ежегодное соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом
- Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, состоянием охраны труда
- Согласование локальных нормативных актов образовательной организации с профсоюзным комитетом
- Представительство интересов членов профсоюза – управляющий совет, комиссии: по проведению СОУТ, урегулированию споров, расследованию несчастных случаев и др.
- Участие в семинарах, круглых столах председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей – директоров образовательных учреждений по вопросам социального партнерства



ПОДВОДЯ ИТОГИ...

- сформирована устойчивая система социального партнерства
- достигнута эффективность работы по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений
- создано единое корпоративное пространство, объединяющее сотрудников школьных и дошкольных отделений в коллектив единомышленников



ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ...

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ 2022

У первичной профсоюзной организации в перспективе новые проекты по развитию социального партнёрства на всех уровнях.

Единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по силам **решение важнейших задач:**

- эффективная коллективно-договорная работа
- увеличение профсоюзного членства в организации
- формирование действенного молодежного актива
- соблюдение трудового законодательства
- организация общественного контроля, осуществляемого за состоянием охраны труда силами профсоюзного комитета и уполномоченных по охране труда всех структурных подразделений образовательного учреждения
- повышение уровня информационной открытости
- совершенствование корпоративной культуры
- отсутствие несчастных случаев с работниками





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

